

Protocollo nr. 0002829 del 13 agosto 2025

**AVVISO DI SELEZIONE DI
MADE IN VICENZA - AZIENDA SPECIALE DELLA CCIAA DI VICENZA
PER UNA FIGURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DI LABORATORIO CHIMICO
CON SPECIALIZZAZIONE IN METALLI PREZIOSI**

**Luogo di lavoro
Altavilla Vicentina (VI)**

Made in Vicenza, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Vicenza, ricerca **UNA FIGURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DI LABORATORIO CHIMICO CON SPECIALIZZAZIONE IN METALLI PREZIOSI**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di una figura di supporto al Responsabile di Laboratorio Chimico con Specializzazione in Metalli Preziosi è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadino di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (DLgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali passate in giudicato o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 c.p.p. o di misure di prevenzione di cui all'art. 3 della legge n. 123/1956;
- essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica all'impiego;

- non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una società privata per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- essere in possesso della patente categoria B;
- **possesso del diploma di perito industriale a indirizzo chimico o laurea della classe di scienze e tecnologie chimiche o equivalenti o laurea magistrale della classe di scienze chimiche o della classe di scienze e tecnologie della chimica industriale o equivalenti.**

I requisiti professionali soggetti a valutazione, che dovranno risultare dal curriculum professionale e devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine, sono i seguenti:

- esperienza (lavoro, tirocinio, stage, tesi) in laboratori di prova o sintesi di ambito chimico o metallurgico o in laboratori di ricerca di ambito scientifico;
- autonomia lavorativa su test, verifiche e analisi di laboratorio;
- conoscenza della lingua inglese;

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il livello di inquadramento contrattuale è il 1° livello con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate, come previsto dal CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e in relazione ai titoli di studio e all'esperienza maturata.

Orario di lavoro: full-time in giornata

Sede di lavoro: Altavilla Vicentina (VI)

ASSUNZIONE

La ricerca si intende a scopo assunzione definitiva dopo un periodo di un periodo di prova di 6 mesi di calendario. Ai sensi della legge 903/77 la ricerca si intende rivolta ad ambo i sessi. Verranno considerate solo le candidature in linea con i requisiti richiesti.

CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

L'individuazione del candidato seguirà la seguente procedura:

- comparazione del curriculum vitae, valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale;
- colloquio selettivo costituito da verifica dei requisiti e delle conoscenze/competenze.

I requisiti professionali debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Con l'invio della domanda (Allegato A) e dei relativi allegati, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae che ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46, D.P.R. 445/2000), prendendo atto che se le informazioni fornite dovessero risultare inesatte il candidato decadrà da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

Alla domanda (Allegato A) devono essere allegati obbligatoriamente:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae e professionale in formato europass, debitamente sottoscritto (con indicate le esperienze lavorative, i corsi seguiti, competenze linguistiche e informatiche, ecc.) e con indicante l'Autorizzazione al trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo di posta certificata amministrazione@pec.madeinvicenza.it – specificando nell'oggetto della PEC: "Avviso di selezione per assunzione di UNA FIGURA DI SUPPORTO AL RESPONSABILE DI LABORATORIO CHIMICO CON SPECIALIZZAZIONE IN METALLI PREZIOSI", entro il termine perentorio del **15 settembre 2025 alle ore 12,00**.

L'avviso di selezione è pubblicato sul sito web di Made in Vicenza nella sezione "Amministrazione Trasparente/Selezione del personale/Regolamento del personale/Avvisi di selezione".

TITOLI

Requisiti preferenziali:

- diploma di laurea, diploma di laurea magistrale, diploma di master, diploma di dottorato - 1 punto per ogni diploma;
- certificazioni linguistica inglese di livello B o superiore - 2 punti;
- esperienza di formazione o lavoro nell'ambito del settore dei metalli preziosi - 0,50 punti per anno (massimo 3 punti);
- esperienza di formazione o lavoro nell'ambito dei laboratori accreditati ISO 17025 o nell'ambito della gestione qualità ISO 9001 - 0,50 punti per anno (massimo 3 punti).

Ai titoli si darà il punteggio massimo di 10 punti.

Le prove selettive consistono in una prova orale.

La commissione esaminatrice, nominata dal CDA, sarà composta da esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione come previsto dall'art. 7 del "Regolamento sulle modalità di acquisizione delle risorse umane dall'esterno", scelti tra:

- dipendenti della Camera di Commercio di Vicenza e di Made in Vicenza che siano in possesso di adeguata esperienza o competenza, fatta salva la presenza di candidature relative a personale interno della Camera di Commercio di Vicenza e di Made in Vicenza;
- dipendenti di amministrazioni pubbliche o società a partecipazione pubblica che siano in possesso di adeguata esperienza o competenza;
- docenti, liberi professionisti ed esperti delle varie materie.

La commissione si avvarrà di un esperto per la prova di idoneità di lingua inglese, un esperto per la prova di informatica e un esperto in valutazione motivazionale e psico-attitudinale, abilitato ed iscritto all'albo degli Psicologi.

Le funzioni di Segretario saranno svolte da un dipendente di Made in Vicenza.

Le materie su cui verterà la prova orale sono le seguenti:

- conoscenza di base delle principali tecniche di analisi di metalli preziosi e delle loro norme tecniche ISO/EN/UNI;
- conoscenza di base dei sistemi di gestione ISO 9001 o ISO 17025 e delle tecniche di audit;
- conoscenza di base della Legislazione nazionale del settore dei metalli preziosi e della legislazione delle Camere di Commercio e delle loro Aziende Speciali;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche (sistemi operativo Windows, videoscrittura, foglio elettronico, browser internet, posta elettronica).

La prova orale sarà considerata superata per i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria di merito sommando i punteggi dei titoli e della prova orale, da cui si evincerà il candidato vincitore della selezione.

Gli esiti delle prove e la graduatoria finale saranno pubblicati in forma pseudonimizzata sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di Made in Vicenza.

I candidati saranno identificati con il nr. di protocollo della pec di invio della domanda che verrà comunicato agli stessi. La graduatoria finale, aggiornata con l'eventuale scorrimento degli idonei vincitori, sarà pubblicata da Made in Vicenza nella propria sezione "Amministrazione trasparente", in ossequio al D. Lgs. 33/13.

ASSUNZIONE

Il vincitore della selezione sottoscriverà il contratto di lavoro sulla base del trattamento giuridico di 1° livello (lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate) del CCNL terziario e distribuzione servizi in vigore dal 22 marzo 2024.

In base all'art. 51 del CCNL il periodo di prova per i quadri e 1° livello è di 6 mesi di calendario.

All'atto dell'assunzione, il lavoratore dovrà presentare o, in alternativa, dichiarare a richiesta dell'azienda:

- a. Certificato di residenza;
- b. Titoli di Studio e altri titoli professionali;
- c. Attestati di formazione a corsi in materia di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08;
- d. Indicazioni di recapito telefonico e indirizzo mail;
- e. Coordinate bancarie per il versamento dei compensi;
- f. Permesso di soggiorno ove obbligatorio.

Made in Vicenza a proprio insindacabile giudizio e senza obbligo di motivazione, si riserva espressamente di non dare corso alla presente procedura, di sospenderla o di rinviarla, dandone avviso ai candidati senza che gli stessi possano avanzare alcuna pretesa.

Per eventuali informazioni gli interessati possono inviare una richiesta a mezzo e-mail alla casella di posta elettronica chiara.salvarese@madeinvicenza.it ovvero contattare il numero di tel. 0444/994757 (Chiara Salvarese) oppure a gianluca.pozza@madeinvicenza.it ovvero contattare il numero di tel. 0444/994868 (Gianluca Pozza)

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (GDPR)

1. Titolare del Trattamento e Data Protection Officer (DPO)

- Titolare del Trattamento: Made in Vicenza - Azienda Speciale della CCIAA di Vicenza, con sede in Vicenza - Via Montale n. 27. Contatti: tel. 0444.994751, e-mail: pid@madeinvicenza.it - pec: pid@pec.madeinvicenza.it.

- Data Protection Officer (DPO): Nominato da Made in Vicenza, contattabile via mail all'indirizzo: dpo@madeinvicenza.it.

2. Tipologia di dati trattati, finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della selezione, in particolare per:

- acquisire le domande di partecipazione tramite modalità telematica;

- verificare e valutare i requisiti tecnico-professionali e gli ulteriori requisiti richiesti dall'avviso;
- definire e pubblicare la graduatoria finale di merito;
- fornire assistenza tecnica e/o informazioni.

Per queste finalità, Made in Vicenza potrà trattare i seguenti dati personali:

- dati di identificazione del candidato tramite posta elettronica
- dati relativi a precedenti esperienze professionali, formazione e altre informazioni contenute nei curricula;
- dati relativi alle prove svolte (esiti e punteggi);
- altri dati comunicati o resi disponibili dal candidato durante la procedura.

La base giuridica per questi trattamenti è l'adempimento di misure precontrattuali richieste dall'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR) e l'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR).

2.1. Categorie particolari di dati personali

Il Titolare può venire a conoscenza di dati relativi allo stato di salute (categorie particolari di dati personali, art. 9, par. 2, lett. b) GDPR).

2.2. Dati relativi a condanne penali e reati

Il Titolare può venire a conoscenza di dati personali relativi alla presenza/assenza di condanne penali, informazioni su reati commessi o indagini, o dati relativi all'applicazione di misure di sicurezza.

La base giuridica è l'adempimento di obblighi di legge (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR e art. 2 octies, co.3, lett. a) D.Lgs. 196/03). 277

3. Dati ottenuti presso terzi

Il Titolare può verificare la veridicità delle informazioni rese dal candidato acquisendo dati da altre pubbliche amministrazioni (es. Procura della Repubblica, Tribunali, Prefettura, Centri per l'Impiego, Enti di istruzione).

4. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità sopra indicate. Il diniego (totale o parziale) comporta l'impossibilità di partecipare alle prove selettive.

5. Periodo di conservazione dei dati

I dati relativi alla candidatura e alle prove svolte (risposte e punteggi) saranno conservati:

- illimitatamente per i candidati assunti.

- 5 anni dalla fine del periodo di validità della graduatoria, per i candidati in graduatoria ma non assunti.
- 5 anni dalla chiusura della procedura per i candidati non idonei, salvo contenzioso.
- il periodo può essere esteso in caso di violazioni/irregolarità o comportamenti fraudolenti durante le prove, fino al loro accertamento e alla definizione di eventuali contenziosi.

La decisione finale sull'eventuale esclusione del candidato è sempre assunta dalla Commissione Esaminatrice, garantendo l'intervento umano. Pertanto, i candidati non sono sottoposti a una decisione completamente automatizzata.

6. Destinatari dei dati e ambito di diffusione

I dati personali saranno trattati all'interno di Made in Vicenza da personale dipendente autorizzato al trattamento.

Per ragioni legate alle attività, i dati potranno essere trattati anche da Responsabili Esterni del Trattamento (art. 28 GDPR), quali:

- aziende fornitrici di servizi relativi al sito web e caselle di posta elettronica;
- membri esterni della Commissione esaminatrice;

È fatta salva la comunicazione o diffusione di dati richiesti, in conformità alla legge, dall'Autorità di Pubblica Sicurezza, dall'Autorità Giudiziaria o da altri soggetti pubblici per finalità di accertamento dei reati, nonché la comunicazione all'Autorità Giudiziaria in ottemperanza ad obblighi di legge.

I dati potranno essere comunicati anche agli istanti nell'ambito delle richieste di accesso documentale.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati in forma pseudonimizzata sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito web di Made in Vicenza.

I candidati saranno identificati con il nr. di protocollo della pec di invio della domanda che verrà comunicato agli stessi. La graduatoria finale, aggiornata con l'eventuale scorrimento degli idonei vincitori, sarà pubblicata da Made in Vicenza nella propria sezione "Amministrazione trasparente", in ossequio al D. Lgs. 33/13.

7. Trasferimento dei dati all'estero

I dati non vengono trasferiti a paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

8. Diritti dell'interessato

In qualità di Interessato, il Regolamento (UE) 2016/679 riconosce diversi diritti, esercitabili contattando il Titolare o il DPO ai recapiti indicati.

Tra i diritti esercitabili, purché ne ricorrano i presupposti (artt. 15 e seguenti del Regolamento) vi sono:

- diritto di accesso ai dati personali e alle informazioni relative al trattamento;
- diritto alla rettifica dei dati personali inesatti e/o all'integrazione di quelli incompleti;
- diritto alla cancellazione dei dati personali;
- diritto alla limitazione del trattamento;
- diritto di opporsi al trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati personali.

In ogni caso, l'Interessato ha anche il diritto di presentare un reclamo formale all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità disponibili sul sito:

<https://www.garanteprivacy.it>.

Vicenza, 13 agosto 2025

Michele Marchetto
Direttore Generale